

Plomberie, électricité et chauffage

Annonce V90820 mise à jour le 28/05/2026

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique	SAS
Ancienneté de la société	Entre 5 et 10 ans
Localisation du siège	Hautes Alpes

Résumé général de l'activité

Entreprise familiale de plomberie, électricité et chauffage.

L'entreprise a été créée au milieu des années 1960 puis reprise par la seconde génération familiale au début des années 2000.

Initialement constituée sous forme de SARL, la société a évolué vers une SAS dans les années 2010. Il s'agit d'une entreprise familiale bénéficiant de plus de 60 ans d'existence.

La société intervient principalement dans une vallée alpine et plus particulièrement au sein d'une importante station de ski, aussi bien pour les dépannages en saison hivernale et estivale que pour des travaux de réhabilitation réalisés durant les intersaisons. Cette activité représente l'essentiel du chiffre d'affaires.

La clientèle est composée principalement d'agences immobilières et de particuliers.

Éléments chiffrés

Année de référence	2025
Dettes financières	0 k€

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	450	400	400	
Marge brute	300	300	0	
EBE	95	80	0	

En k€/année	2023	2024	2025	2026
Rés. Exp.	85	60	0	
Rés. Net	70	50	0	
Salariés	4	4	4	

Indications concernant les éléments chiffrés

La société exploite deux locaux complémentaires :

- un premier dépôt situé au sein d'une station de ski, permettant le stockage de matériel indispensable aux dépannages rapides, particulièrement durant la saison hivernale ;
- un second local plus spacieux et fonctionnel, destiné au stockage des équipements et de l'outillage, équipé d'un système de vidéosurveillance ainsi que de places de stationnement pour les véhicules professionnels.

Le parc de véhicules est adapté aux conditions de montagne, avec des véhicules tout-terrain identifiés aux couleurs de la société.

L'exploitation est aujourd'hui assurée par un couple dirigeant :

le dirigeant prend en charge la partie technique, les devis, le suivi des chantiers, les achats, l'approvisionnement ainsi que les interventions de dépannage ;
son épouse assure la gestion administrative, financière, comptable et les ressources humaines.

La société se distingue notamment par sa disponibilité, sa réactivité et la rapidité de ses interventions, dans un rayon d'action d'environ 20 à 30 kilomètres.

Aucun investissement matériel significatif n'est à prévoir à court terme, hormis le renouvellement progressif du parc roulant à moyen terme.

L'exercice comptable étant réparti sur deux années civiles, la clôture intervient au 31 mars. Les données financières de l'exercice de référence ne sont donc pas encore disponibles dans leur intégralité, le bilan étant actuellement en cours de finalisation.

Le cédant est prêt à accompagner le repreneur selon des modalités à convenir entre les deux parties.

Positionnement concurrence

Positionnement par rapport au marché

Clientèle majoritairement composée de donneurs d'ordres syndics.

Clientèles fidèles et diversifiée.

Points forts

La société bénéficie d'un fort ancrage local au cœur d'une vallée alpine, idéalement située à proximité de plusieurs stations de ski actives aussi bien en hiver qu'en été.

La société dispose actuellement d'un carnet de commandes rempli à environ 70 % sur les deux prochaines années, notamment grâce aux chantiers réalisés en intersaison. Elle bénéficie également de contrats récurrents d'entretien de chauffage auprès de particuliers et de syndics, ainsi que de prestations d'ouverture et de fermeture de chalets.

La structure financière est saine et le niveau de rentabilité satisfaisant.

La société dispose de plusieurs qualifications professionnelles reconnues dans les domaines du chauffage, de la ventilation, du gaz et de l'électricité.

L'équipe est composée de collaborateurs qualifiés, expérimentés et fidèles, avec du personnel technique ainsi qu'un poste administratif dédié.

Les relations fournisseurs sont anciennes et pérennes.

Infos sur la cession

A propos de la cession de cette entreprise

Type de cession envisagée	Majoritaire
Raison principale de cession	Départ à la retraite
Complément	Le dirigeant souhaite prendre sa retraite. N'ayant pas de repreneur dans son entourage familial, il cède son entreprise pour la voir continuer à vivre.
Prix de cession	Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.
L'immobilier n'est pas compris dans la cession.	

Profil de repreneur recherché

Profil recherché	Personne physique
Complément	Le dirigeant souhaite privilégier une reprise par une entreprise du secteur du bâtiment désireuse de s'implanter dans la région afin de diversifier ou d'étendre son activité et de développer son chiffre d'affaires.